

# การประชุมชี้แจง

เรื่อง

การแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

สำนักงาน ก.พ.



# กฎ ก.พ. /ระเบียบ ก.พ. /นว. ก.พ.

หนังสือเวียน	สาระของเรื่อง
ว 9/2551	นำส่ง 3 กฎ ก.พ. / 2 ระเบียบ / 1 ข้อบังคับ
ว 10/2551	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ว 11/2551	การใช้บังคับพ.ร.บ.
ว 12/2551	การเทียบตำแหน่ง
ว 13/2551	การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล
ว 14/2551	การรับรองคุณวุฒิ

หนังสือเวียน	สาระของเรื่อง
ว 15/2551	หลักเกณฑ์ วิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุฯ
ว 16/2551	การคัดเลือกกบรรจุ
ว 17/2551	การปรับเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งเข้า บัญชีท้าย พ.ร.บ.
ว 18/2551	หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง
ว 19/2551	อนุมัติการแต่งตั้ง (การเลื่อนระดับครั้งแรก)
ว 20/2551	หลักเกณฑ์ฯ การศึกษา วิจัย ในต่างประเทศ
ว 21/2551	นำส่งระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 9/2551

นำส่ง 3 กฏ ก.พ. / 2 ระเบียบ / 1 ข้อบังคับ

- ★ กฏ ก.พ. จัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
- ★ กฏ ก.พ. ให้ได้รับเงินเดือน
- ★ กฏ ก.พ. ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

- ★ ระเบียบทุนเล่าเรียนหลวง
- ★ ระเบียบทุนรัฐบาล

- ★ ข้อบังคับการจัดการศึกษา ฯ นักเรียนที่ศึกษา  
ในต่างประเทศ

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 10/2551

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

245

สายงาน

ทั่วไป

วิชาการ

อำนวยการ

บริหาร

89

สายงาน

149

สายงาน

3

สายงาน

4

สายงาน

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 11/2551

การใช้บังคับ พ.ร.บ.

ผู้บังคับบัญชาสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม  
พ.ร.บ.ใหม่ (คำสั่งจัดคนลง)

รัฐมนตรี หรือ  
ผู้รับมอบหมาย

ปลัดกระทรวง

อธิบดี

สนง.รัฐมนตรี

สป.กระทรวง

กรม

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 11/2551

การใช้บังคับ พ.ร.บ.

ให้จัดคนลงตามบัญชีจัดข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าประเภท สายงาน และระดับ

ในตำแหน่ง  
เลขที่เดิม



ให้แล้วเสร็จภายใน  
10 ม.ค.52

แต่ให้คำสั่งแต่งตั้ง(จัดคนลง)  
มีผลย้อนหลัง 11 ธันวาคม 2551



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 11/2551

การใช้บังคับ พ.ร.บ.

ในการจัดคนลงครั้งแรก ก.พ. อนุมัติให้แต่งตั้ง  
ผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก spec บางสายงานดังนี้

กรณีผู้ใดเคยได้รับยกเว้น  
คุณสมบัติตาม  
ม.56 พรรคสองเดิม

กรณี ก.พ. ปรับ spec ใหม่โดย  
กำหนดวุฒิสูงกว่าที่กำหนดไว้  
เดิม

กรณี spec เดิม  
กำหนดให้ใช้วุฒิ ป.ตรี  
หรือไม่ต้องใช้

กรณีไม่มีวุฒิ ป.ตรี ให้ลง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
(ผอ.เฉพาะด้าน) ได้



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 11/2551

การใช้บังคับ พ.ร.บ.

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบความคลาดเคลื่อนใน  
ข้อเท็จจริงของบัญชี 1 / บัญชี 2  
โดยส่วนราชการตรวจพบ และแจ้ง สำนักงาน ก.พ.  
หรือ สำนักงาน ก.พ. ตรวจพบ

สำนักงาน ก.พ. จะปรับปรุงต่อไป



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 12/2551

การเทียบตำแหน่ง

การเทียบการดำรงตำแหน่ง  
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในระดับต่าง ๆ

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2535

เท่ากับ

การดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ

ในประเภทและระดับ

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2551

ดังนี้

ระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ.35	ระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ.51	
ระดับ 1-4	ประเภททั่วไป	ปฏิบัติงาน (O1)
ระดับ 5-6	ประเภททั่วไป	ชำนาญงาน (O2)
ระดับ 7-8	ประเภททั่วไป	อาวุโส (O3)
ระดับ 9 ขึ้นไป	ประเภททั่วไป	ทักษะพิเศษ (O4)
ระดับ 3-5 ของสายงานเริ่ม 3 หรือ 4	ประเภทวิชาการ	ปฏิบัติการ (K1)
ระดับ 6-7 ของสายงานเริ่ม 3 หรือ 4	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการ (K2)
ระดับ 8 ของสายงานเริ่ม 3 หรือ 4	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ(K3)
ระดับ 9 ของสายงานเริ่ม 3 หรือ 4	ประเภทวิชาการ	เชี่ยวชาญ (K4)
ระดับ 10-11 ของสายงานเริ่ม 3 หรือ 4	ประเภทวิชาการ	ทรงคุณวุฒิ (K5)

ตำแหน่งตาม พ.ร.บ.35

ตำแหน่งตาม พ.ร.บ.51

ระดับ 8 ตาม ม.4 แห่ง พรฎ.กำหนดตำแหน่ง  
ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารระดับสูงและ  
ประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ.2535 ที่ได้รับเงินประจำ  
ตำแหน่ง (เช่น ผอ.กอง )

ประเภท  
อำนวยการ

ต้น  
(M1)

ระดับ 9 ตาม ม.3 (7) (8) (9) แห่ง พรฎ.กำหนด  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร  
ระดับสูงและประเภทบริหารระดับกลาง พ.ศ.2535 ที่  
ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (เช่น ผอ.สำนัก )

ประเภท  
อำนวยการ

สูง  
(M2)

ระดับ 9 ที่ดำรงตำแหน่ง รอง หน.สรก.ระดับกรมหรือ  
ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า

ประเภทบริหาร

ต้น  
(S1)

ระดับ 10-11 ที่ดำรงตำแหน่ง หน.สรก.ระดับ  
กระทรวง/กรม/จังหวัด หรือเทียบเท่า

ประเภทบริหาร

สูง  
(S2)

บริหาร

ว 22/40

ปลัด กท. /รองปลัดฯ/  
ผวจ. /เทียบเท่า ฯลฯ

ว9/44 ว13/49

รองอธิบดี

การนำ  
กฎหมายตาม  
พ.ร.บ. 2535  
มาใช้บังคับ  
(เฉพาะคราว)

อำนาจการ

ว 22/40

วิชาการ

ว 16/38

ว 10/48

ชั้น K4-K5

ชั้น K2-K3

ทั่วไป

ว 16/38

ว 22/40

ว 34/47

ชั้น 04

ชั้น 03

ชั้น 02



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 13/2551

การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล

การ  
ดำเนินการ  
เรื่องวินัย  
กรณีที่ต้องส่ง  
เรื่องให้  
อ.ก.พ.สามัญ

กรณี ผวจ. / อธิบดี  
ส่งแต่งตั้ง คกก.  
สอบสวน

ส่งให้ อ.ก.พ.จังหวัด /  
อ.ก.พ.กรม

กรณี นายกรัฐมนตรี /  
รมต. / ปลัดกระทรวง  
หรือเทียบเท่า  
ส่งตั้ง คกก.สอบสวน

ส่งให้ อ.ก.พ.กระทรวง  
หรือ อ.ก.พ.กรมที่  
ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.  
กระทรวง



หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 13/2551

การดำเนินการตามบทเฉพาะกาล

การดำเนินการ  
ทางวินัย

(อยู่ระหว่างการ  
ดำเนินการตาม  
พ.ร.บ.2535)

เรื่องการพักราชการหรือ  
ออกจากราชการไว้ก่อน  
ให้ดำเนินการตาม ม.101 และ ม.103

เรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์

หนังสือเวียน

ว 14/2551

สาระของเรื่อง

การรับรองคุณวุฒิ

การกำหนด  
หลักเกณฑ์ วิธีการ  
รับรองคุณวุฒิ



การกำหนด  
อัตราเงินเดือน  
ตามคุณวุฒิ

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 15/2551

หลักเกณฑ์ วิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ /วิธีการ/ หลักสูตร

- สอบ 3 ภาค
- การขึ้นบัญชี /การยกเลิกบัญชี/การนำรายชื่อฯ

กรณีอยู่ระหว่าง

ดำเนินการตาม

ว 15/2535

ให้ดำเนินการต่อไปจน

แล้วเสร็จ

บัญชีสอบแข่งขันที่ยัง

ไม่หมดอายุ ก็ให้เป็นบัญชีตาม

ว 15/2551

ตามตำแหน่งใหม่

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 16/2551

การคัดเลือกบรรจุ

## มี 6 กรณี (หลักการเดิม)

1. บรรจุนักเรียนทุน
2. บรรจุผู้จบจากหลักสูตรที่ ก.พ.อนุมัติให้ส่วนราชการจัด
3. บรรจุผู้มีวุฒิที่ ก.พ.จะกำหนด (วุฒิคัดเลือก)
4. บรรจุผู้ไปรับราชการทหารฯ (มารายงานตัวไม่ทัน)
5. บรรจุผู้มีเหตุขัดข้องไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ใน  
กำหนดเวลา
6. กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 17/2551

หลักเกณฑ์/วิธีการปรับเงินเดือนและเงิน  
ประจำตำแหน่งเข้าตามบัญชีท้าย พ.ร.บ.ฯ

หลักการ

- **ไม่กระทบ** สิทธิประโยชน์ ของข้าราชการที่ได้รับอยู่  
ก่อนวันที่ 11 ธ.ค. 51
- **ไม่กระทบ** ต้องบประมาณหรือกระทบน้อยที่สุด

หนังสือเวียน

สาระของเรื่อง

ว 18/2551

หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่ง **K2** หรือเทียบเท่า มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน  
โดย**ส่วนราชการ**



ดำรงตำแหน่ง **K5** หรือเทียบเท่า มาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน  
โดย **ก.พ.**



ว 19/2551

อนุมัติการแต่งตั้ง (การเลื่อนระดับครั้งแรก)

กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ในระดับต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ. 2535 มาใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งได้ เป็นการเฉพาะคราว



เฉพาะการแต่งตั้งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล กรณี

การเลื่อน หรือ

การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท  
ตำแหน่งที่ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อน

**หนังสือเวียน**

**สาระของเรื่อง**

**ว 20/2551**

**หลักเกณฑ์ฯ การศึกษา วิจัย ในต่างประเทศ**

**ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้  
ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย  
และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549  
มาใช้บังคับ**

# Download

กฎ ก.พ.

กฎ ก.พ.ค

ระเบียบ ก.พ.

ข้อบังคับ ก.พ.

หนังสือเวียน ก.พ.

Website สำนักงาน ก.พ.

[www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

# การจัดทำร่างกฎ ก.พ./นว.

ม.63  
วรรคแรก

**กฎ ก.พ.** ว่าด้วยการย้าย การโอน และการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ม.63  
วรรคสี่

นว. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับกรณีไปรับราชการ  
ทหาร / ไปตามมติ ค.ร.ม. / ลาออกปกติ

ม.64

นว. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนข้าราชการ /  
พนักงานตามกฎหมายอื่น

ม.65

นว. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับข้าราชการ /  
พนักงานตามกฎหมายอื่น

# การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

1.

สำรวจสภาพปัญหาเกี่ยวกับระบบการบรรจุแต่งตั้งในปัจจุบันจากคำขอ/ข้อหาหรือ/ข้อร้องเรียน ฯลฯ

2.

สัมมนาระดมความคิดเห็นจากข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3.

สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.พ.ส่วนราชการ ฯลฯ

4.

เสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



# สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะจากการดำเนินการของ สำนักงาน ก.พ.

ความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับ  
ในปัจจุบัน

เห็นว่า วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ  
ส่วนใหญ่มีความเหมาะสมแล้ว

## • ปัญหาที่ควรแก้ไข คือ

- ความเป็นธรรม
- ความโปร่งใส
- หลักเกณฑ์ไม่ยืดหยุ่น
- ผลงานไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน



# ข้อเสนอ/แนวคิดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่

- ให้ส่วนราชการมีบทบาทในการวางระบบการคัดเลือกและประเมินบุคคลมากขึ้น
- มีกลไกการตรวจสอบ เปิดโอกาสให้ทุกช่วง
- ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ที่ผู้มีอำนาจ / อ.ก.พ. แต่งตั้ง
- การแต่งตั้งให้พิจารณาจาก
  - \* ผลสัมฤทธิ์ของงานที่สร้างประสิทธิภาพให้แก่องค์กรอย่างแท้จริง
  - \* การแสดงความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- สร้างรูปแบบการคัดเลือก/การประเมินที่ยืดหยุ่น และหลากหลาย

# มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

# แนวคิดระบบใหม่

## คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

### 1. ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- วุฒิ
- ใบอนุญาตประกอบ  
วิชาชีพ

### 2. ประสบการณ์ที่จำเป็นใน งาน และระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง

## ความรู้ความสามารถ/ ทักษะ/สมรรถนะ

### 1. ความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง งาน

### 2. ทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง

### 3. สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง

## เงินเดือน

- ขั้นต่ำ
- midpoint

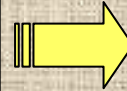
## วิธีการ

- คัดเลือก
- สอบคัดเลือก
- สัมภาษณ์
- ทดลองปฏิบัติงาน
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
และผลสำเร็จของงาน
- ประเมินผลงานทางวิชาการ
- ประเมินศักยภาพ



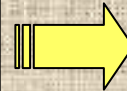
# หลักการเลื่อน K

➤ มอบให้ อ.ก.พ.ส่วนราชการ  
เป็นผู้วางระบบการประเมินบุคคล



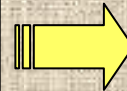
- มีประสิทธิภาพ
- โปร่งใส
- ตรวจสอบได้
- เป็นธรรม

➤ ให้มีการพิจารณาความเหมาะสมของ  
บุคคล ก่อน



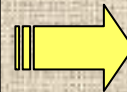
- วิธีการ : สอบ / คัดเลือก / สัมภาษณ์
- องค์กรประกอบ : คุณลักษณะ /PM (3 ปี) ฯลฯ

➤ มีการประเมินทักษะ  
สมรรถนะหลัก + ที่จำเป็นในงาน



ตามที่ ก.พ. + ส่วนราชการ  
กำหนด

➤ ประเมินความเป็นวิชาการ/วิชาชีพ  
ในแต่ละระดับ พิจารณาจาก  
(ผลการปฏิบัติงาน/ข้อตกลง/ผลสำเร็จของงาน /  
ข้อเสนอแนวคิด ฯลฯ)



- K2 / K3 / K4 คกก.ประเมิน  
(ผู้มีอำนาจ /อกพ.กรม /อกพ.กท. แต่งตั้ง)
- K5 ก.พ. ประเมิน

## การบรรจุกลับ

มี 3 กรณี

- บรรจุกลับผู้ออกไปรับราชการทหาร
- บรรจุกลับผู้ออกไปปฏิบัติงานตามมติ ครม.
- บรรจุกลับ (ทั่วไป)

### ปัจจุบัน

1. หลักการ : คำนึงถึงประโยชน์ทางราชการ / ใต้ประโยชน์ไม่สูงกว่าข้าราชการที่อยู่ในระบบ
2. หลักเกณฑ์/วิธีการ : บรรจุกลับในระดับไม่สูงกว่าเดิม

### ความเปลี่ยนแปลง

1. เหมือนเดิม
2. บรรจุกลับในตำแหน่งประเภทเดิม ยกเว้น ประเภท S , M บรรจุกลับประเภท K ใต้

การโอนและบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น  
หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.พ. กำหนด

หลักการ/หลักเกณฑ์วิธีการ **เหมือนเดิม** : คำนึงถึงประโยชน์ทางราชการ /  
(ได้ประโยชน์ไม่สูงกว่าข้าราชการที่อยู่ในระบบ)

โดยแนวทางเทียบตำแหน่งใช้วิธีเทียบตาม พร.บ.ฯ 35 ก่อน  
แล้วจึงเทียบเป็นตำแหน่งตาม พร.บ.ฯ 51



ถาม

ตอบ



ขอบคุณ